

OBČINA TRZIN
ŽUPAN
Mengeška cesta 22
1236 TRZIN

Številka:
Datum: 06.03.2015

ZADEVA: KADROVSKI NAČRT OBČINE TRZIN ZA PRORAČUNSKI LETI 2015 IN 2016 -- sprememba

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US in 40/12-ZUJF) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Trzin za leto 2015 in 2016 (Uradni vestnik Občine Trzin, št. 1/2015) sprejme župan Občine Trzin za proračunski leti 2015 in 2016 naslednji spremenjeni kadrovski načrt:

		Število zaposlenih na dan 31.12.2014	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2015	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2016
1.	za nedoločen čas	11	11	11
2.	za določen čas	2	2**	2**
3.	za določen čas - pripravniki	1*	1*	1*
4.	kabinetna delovna mesta	0	1***	1***

* občasna zaposlitev za krajše časovno obdobje, nekaj mesecev, v skladu z veljavno zakonodajo
** poleg župana, ena, po potrebi občasna zaposlitev za krajše časovno obdobje, zaradi nadomeščanja bolniških odsotnosti, porodniških oz. povečanega obsega del, z nadomestnim kadrom za določen čas, upošteva potrebe
*** zaposlitev z obstoječo finančno obremenitvijo proračuna (primerljivo delovno mesto Strokovni sodelavec VII/2-II)

Obrazložitev

Kadrovski načrt Občine Trzin za leti 2015 in 2016 temelji na obsegu mase sredstev za plače zaposlenih v občinski upravi Občine Trzin, upošteva sprejeti proračun Občine Trzin za leto 2015 in 2016, ki ga je Občinski svet Občine Trzin obravnaval in sprejel na 4. redni seji dne 11.2.2015. V upravi bo ohranjeno obstoječe število zaposlenih, tako javnih uslužbencev kot funkcionarjev (župan). Po potrebi se omogoča še občasna zaposlitev kot npr. nadomeščanje daljših bolniških odsotnosti, porodniških oz. povečanega obsega del, z nadomestnim kadrom za določen čas, upošteva potrebe. V okviru uprave se formira delovno mesto vezano na mandat in zaupanje župana, t.i. kabinetno delovno mesto. Finančna obremenitev je v okviru primerljivega delovnega mesta za Strokovni sodelavec VII/2-II.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4 (14/13 popr.), 110/11-ZDIU12, 46/13-ZIPRS1314/A, 101/13-ZIPRS1415 in 101/13) je načrt delovnih mest sestavni del obrazložitve predloga proračuna; na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih pa se nato kadrovski načrt, usklajen s proračunom oz. rebalansom le-tega, sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna oz. rebalansa proračuna. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva. V navedeni spremembi se število zaposlenih, glede na veljavni kadrovski načrt, ne spreminja.

ŽUPAN
Peter Ložar

PREJMEJO:
- direktor
- zadeva