

OBČINA TRZIN  
ŽUPAN  
Mengeška cesta 22  
1236 TRZIN

Številka: 100-0002/2020-1  
Datum: 3. 1. 2020

**ZADEVA: KADROVSKI NAČRT OBČINE TRZIN ZA PRORAČUNSKO LETO 2021-  
Projekcija do leta 2024 -**

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US in 40/12-ZUJF) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Trzin za leto 2021 (Uradni vestnik Občine Trzin, št. 11/2019) sprejema župan Občine Trzin za proračunsko leto 2021 naslednji kadrovski načrt:

		Dejansko število zaposlenih na dan 3.9.2019	Dovoljeno število zaposlenih na dan 3.8.2019	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2020	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2021	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2022	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2023	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2024
1.	za nedoločen čas	12	13	13	13	13	13	13
2.	za določen čas	1**	2**	2**	2**	2**	2**	2**
3.	za določen čas - pripravniki	0	1*	1*	1*	1*	1*	1*

\* občasna zaposlitev za krajše časovno obdobje, nekaj mesecev, v skladu z veljavno zakonodajo

\*\* po potrebi občasna zaposlitev za omejeno časovno obdobje, zaradi nadomeščanje bolniških odsotnosti, porodniških oz. povečanega obsega del, z nadomestnim kadrom za določen čas, upošteva potrebe v skladu z ZDR-1

**Obrazložitev**

V letu 2021 bo 13 oseb zaposlenih za nedoločen čas, občasno bo na usposabljanju pripravnik, v primeru ev. bolniških, porodniških, oz. povečanega obsega del, bomo vrzeli popolnili z nadomestnim kadrom za določen čas, upošteva potrebe.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena Zakona o javnih finančah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4 (14/13 popr.), 110/11-ZDIU12, 46/13-ZIPRS1314/A, 101/13-ZIPRS1415 in 101/13) je načrt delovnih mest sestavni del obrazložitve predloga proračuna; na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih pa se nato kadrovski načrt, usklajen s proračunom oz. rebalansom le-tega, sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna oz. rebalansa proračuna. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

ŽUPAN  
Peter Ložar