

OBČINA TRZIN
ŽUPAN
Mengeška cesta 22
1236 TRZIN

Številka:
Datum:

**ZADEVA: KADROVSKI NAČRT OBČINE TRZIN ZA PRORAČUNSKO LETO 2022-
Projekcija do leta 2024 - predlog**

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPDVE) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Trzin za leto 2022 (Uradni vestnik Občine Trzin, št. ...) sprejema župan Občine Trzin za proračunsko leto 2022 naslednji kadrovski načrt:

		Dejansko število zaposlenih na dan 1.6.2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 1.6.2021	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2021	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2022	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2023 31.12.2024
1.	za nedoločen čas	13	13	13	13	13
2.	za določen čas	1**	2**	2**	2**	2**
3.	za določen čas - pripravniki	0	1*	0*	1*	1*

* občasna zaposlitev za krajše časovno obdobje, nekaj mesecev, v skladu z veljavno zakonodajo

** po potrebi občasna zaposlitev za omejeno časovno obdobje, zaradi nadomeščanja bolniških odsotnosti, porodniških oz. povečanega obsega del, z nadomestnim kadrom za določen čas, upoštevaje potrebe v skladu z ZDR-1

Obrazložitev

V letu 2021 je 13 oseb zaposlenih za nedoločen čas, občasno bo na usposabljanju pripravnik, v primeru ev. bolniških, porodniških, oz. povečanega obsega del, bomo vrzeli popolnili z nadomestnim kadrom za določen čas, upoštevaje potrebe.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US) je načrt delovnih mest sestavni del obrazložitve predloga proračuna; na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih pa se nato kadrovski načrt, usklajen s proračunom oz. rebalansom le-tega, sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna oz. rebalansa proračuna. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

ŽUPAN
Peter Ložar

OBČINA TRZIN
ŽUPAN
Mengeška cesta 22
1236 TRZIN

Številka:
Datum:

**ZADEVA: KADROVSKI NAČRT OBČINE TRZIN ZA PRORAČUNSKO LETO 2023-
Projekcija do leta 2025 - predlog**

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPDVE) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Trzin za leto 2023 (Uradni vestnik Občine Trzin, št. ...) sprejema župan Občine Trzin za proračunsko leto 2023 naslednji kadrovski načrt:

		Dejansko število zaposlenih na dan 1.6.2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 1.6.2021	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2021 31.12.2022	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2023	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2024 31.12.2025
1.	za nedoločen čas	13	13	13	13	13
2.	za določen čas	1**	2**	2**	2**	2**
3.	za določen čas - pripravniki	0	1*	0*	1*	1*

* občasna zaposlitev za krajše časovno obdobje, nekaj mesecev, v skladu z veljavno zakonodajo
** po potrebi občasna zaposlitev za omejeno časovno obdobje, zaradi nadomeščanja bolniških odsotnosti, porodniških oz. povečanega obsega del, z nadomestnim kadrom za določen čas, upoštevaje potrebe v skladu z ZDR-1

Obrazložitev

V letu 2021 je 13 oseb zaposlenih za nedoločen čas, občasno bo na usposabljanju pripravnik, v primeru ev. bolniških, porodniških, oz. povečanega obsega del, bomo vrzeli popolnili z nadomestnim kadrom za določen čas, upoštevaje potrebe.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US) je načrt delovnih mest sestavni del obrazložitve predloga proračuna; na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih pa se nato kadrovski načrt, usklajen s proračunom oz. rebalansom le-tega, sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna oz. rebalansa proračuna. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

ŽUPAN
Peter Ložar

MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO
SKUPNA OBČINSKA UPRAVA OBČIN
TRZIN, KOMENDA, LUKOVICA, MENGEŠ, MORAVČE IN VODICE
MENGEŠKA CESTA 9, 1236 TRZIN, 01 564 47 20, inspektorat@trzin.si

Številka zadeve:

Datum:

KADROVSKI NAČRT SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN TRZIN, KOMENDA, LUKOVICA, MENGEŠ, MORAVČE IN VODICE »MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO« ZA PRORAČUNSKO LETO 2022 IN PREDLOG PROJEKCIJE DO LETA 2024

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US, 40/12-ZUJF, 158/20 – ZintPK-C in 203/20 - ZIUPOPDVE) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Trzin za leto 2022 (Uradni vestnik Občine Trzin, št.) sprejema župan za proračunsko leto 2022 naslednji kadrovski načrt skupne občinske uprave občin Trzin, Komenda, Lukovica, Mengeš, Moravče in Vodice »Medobčinski inšpektorat in redarstvo« (v nadaljevanju MIRT):

		Dovoljeno število zaposlenih na 01.06.2021	Dejansko število zaposlenih na dan 01.06.2021	Dovoljeno in načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2021	Dovoljeno in načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2022	Dovoljeno in načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2023	Dovoljeno in načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2024
1.	Javni uslužbenci *	10	9	10	10	10	10

* V MIRT so po potrebi in skladno z veljavno zakonodajo možne tudi občasne zaposlitve za omejeno krajše časovno obdobje zaradi nadomeščanje bolniških odsotnosti, porodniških dopustov oz. občasnega povečanega obsega del ter za opravljanje pripravništva.

Obrazložitev

Kadrovski načrt MIRT za leto 2022 predvideva 10 zaposlenih javnih uslužbencev. Po potrebi bodo na usposabljanju pripravniki, v primeru ev. bolniških, porodniških, oz. povečanega obsega del, se vrzeli popolnijo z nadomestnim kadrom za določen čas, upošteva potrebe, skladno z veljavno zakonodajo in zagotovljenih finančnih sredstev.

Kadrovski načrt MIRT za leto 2022 temelji na obsegu mase sredstev za plače zaposlenih v skupnem organu, upošteva sprejeti proračun občine Trzin za leto 2022, ki ga je Občinski svet Občine Trzin obravnaval in sprejel na redni seji dne (Odlok o proračunu občine Trzin za leto 2022, Uradni vestnik Občine Trzin, št.).

Po Predlogu sprememb proračuna za leto 2018 in finančnega načrta Medobčinskega inšpektorata in redarstva za leto 2019, št. zadeve 410-0004/2017 ter Predlogu finančnega načrta Medobčinskega inšpektorata in redarstva za leto 2020 in 2021, št. zadeve 410-0003/2019, je bilo, s soglasjem vseh občin ustanoviteljic, v skupnem organu predvidenih in dovoljenih do konca leta 2021 deset (10) stalno zaposlenih javnih uslužbencev. Skupno število delovnih mest v MIRT za leto 2022 ostaja nespremenjeno.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4 (14/13 popr.), 110/11-ZDIU12, 46/13-ZIPRS1314/A, 101/13-ZIPRS1415, 101/13, 55/15 – ZfisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US) je načrt delovnih mest sestavni del obrazložitve predloga proračuna. Na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US, 40/12-ZUJF, 158/20 – ZintPK-C in 203/20 - ZIUPOPDVE) se kadrovski načrt, usklajen s proračunom oz. rebalansom le-tega, sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna oz. rebalansa proračuna.

Sprejeti kadrovski načrt MIRT je po določbi drugega odstavka Dogovora o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih in drugih razmerjih, z dne 24.02.2010, sestavni del kadrovskega načrta vseh občin ustanoviteljic. Dejanska obremenitev proračunov za plače in delo skupnega organa je šestina za vsako občino ustanoviteljico.

Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

ŽUPAN
Peter Ložar

MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO
SKUPNA OBČINSKA UPRAVA OBČIN
TRZIN, KOMENDA, LUKOVICA, MENGEŠ, MORAVČE IN VODICE
MENGEŠKA CESTA 9, 1236 TRZIN, 01 564 47 20, inspektorat@trzin.si

Številka zadeve:

Datum:

KADROVSKI NAČRT SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN TRZIN, KOMENDA, LUKOVICA, MENGEŠ, MORAVČE IN VODICE »MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO« ZA PRORAČUNSKO LETO 2023 IN PREDLOG PROJEKCIJE DO LETA 2025

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US, 40/12-ZUJF, 158/20 – ZintPK-C in 203/20 - ZIUPOPDVE) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Trzin za leto 2023 (Uradni vestnik Občine Trzin, št.) sprejema župan za proračunsko leto 2023 naslednji kadrovski načrt skupne občinske uprave občin Trzin, Komenda, Lukovica, Mengeš, Moravče in Vodice »Medobčinski inšpektorat in redarstvo« (v nadaljevanju MIRT):

		Dovoljeno število zaposlenih na 01.06.2021	Dejansko število zaposlenih na dan 01.06.2021	Dovoljeno in načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2021	Dovoljeno in načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2022	Dovoljeno in načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2023	Dovoljeno in načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2024	Dovoljeno in načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2025
1.	Javni uslužbenci *	10	9	10	10	10	10	10

* V MIRT so po potrebi in skladno z veljavno zakonodajo možne tudi občasne zaposlitve za omejeno krajše časovno obdobje zaradi nadomeščanje bolniških odsotnosti, porodniških dopustov oz. občasnega povečanega obsega del ter za opravljanje pripravništva.

Obrazložitev

Kadrovski načrt MIRT za leto 2023 predvideva 10 zaposlenih javnih uslužbencev. Po potrebi bodo na usposabljanju pripravniki, v primeru ev. bolniških, porodniških, oz. povečanega obsega del, se vrzeli popolnijo z nadomestnim kadrom za določen čas, upoštevaje potrebe, skladno z veljavno zakonodajo in zagotovljenimi finančnimi sredstvi.

Kadrovski načrt MIRT za leto 2023 temelji na obsegu mase sredstev za plače zaposlenih v skupnem organu, upoštevaje sprejeti proračun občine Trzin za leto 2023, ki ga je Občinski svet Občine Trzin obravnaval in sprejel na redni seji dne (Odlok o proračunu občine Trzin za leto 2023, Uradni vestnik Občine Trzin, št.).

Po Predlogu sprememb proračuna za leto 2018 in finančnega načrta Medobčinskega inšpektorata in redarstva za leto 2019, št. zadeve 410-0004/2017 ter Predlogu finančnega načrta Medobčinskega inšpektorata in redarstva za leto 2020 in 2021, št. zadeve 410-0003/2019, je bilo, s soglasjem vseh občin ustanoviteljic, v skupnem organu predvidenih in dovoljenih do konca leta 2021 deset (10) stalno zaposlenih javnih uslužbencev. Skupno število delovnih mest v MIRT za leto 2023 ostaja nespremenjeno.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4 (14/13 popr.), 110/11-ZDIU12, 46/13-ZIPRS1314/A, 101/13-ZIPRS1415, 101/13, 55/15 – ZfisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US) je načrt delovnih mest sestavni del obrazložitve predloga proračuna. Na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US, 40/12-ZUJF, 158/20 – ZintPK-C in 203/20 - ZIUPOPDVE) se kadrovski načrt, usklajen s proračunom oz. rebalansom le-tega, sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna oz. rebalansa proračuna.

Sprejeti kadrovski načrt MIRT je po določbi drugega odstavka Dogovora o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih in drugih razmerjih, z dne 24.02.2010, sestavni del kadrovskega načrta vseh občin ustanoviteljic. Dejanska obremenitev proračunov za plače in delo skupnega organa je šestina za vsako občino ustanoviteljico.

Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

ŽUPAN
Peter Ložar