

OBČINA TRZIN
ŽUPAN
Mengeška cesta 22
1236 TRZIN

Številka: 100-0022/2018
Datum:

**ZADEVA: KADROVSKI NAČRT OBČINE TRZIN ZA PRORAČUNSKO LETO 2019-rebalans
Projekcija do leta 2022 -**

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US in 40/12-ZUJF) in v skladu s sprejetim Odlok o proračunu Občine Trzin za leto 2019 (Uradni vestnik Občine Trzin, št. 9/2018) sprejema župan Občine Trzin za proračunsko leto 2019 naslednji kadrovski načrt:

		Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2018	Dovoljeno število zaposlenih na dan 15.5.2019	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2019	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2020	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2021	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2022
1.	za nedoločen čas	11	11	13	13	13	13
2.	za določen čas	1**	2**	2**	2**	2**	2**
3.	za določen čas - pripravniki	0	1*	1*	1*	1*	1*
4.	kabinetna delovna mesta	1***	1***	0	0	0	0

* občasna zaposlitev za krajše časovno obdobje, nekaj mesecev, v skladu z veljavno zakonodajo
** po potrebi občasna zaposlitev za omejeno časovno obdobje, zaradi nadomeščanja bolniških odsotnosti, porodniških oz. povečanega obsega del, z nadomestnim kadrom za določen čas, upošteva potrebe v skladu z ZDR-1
*** zaposlitev z obstoječo finančno obremenitvijo proračuna (primerljivo delovno mesto Strokovni sodelavec VII/2-II)

Obrazložitev

Kadrovski načrt Občine Trzin za leto 2019 želimo spremeniti. Glede na stalen obseg dela, ki se opravlja v kabinetu vrsto let, menimo, da je potrebno delo organizirati v okviru redne zaposlitve na občini, saj se obseg del na tem področju celo povečuje. Pri tem ukinjamo kabinetno zaposlitev, obseg sredstev pa se v proračunu zaradi tega prooblikovanja ne bo povečal in ostaja v istem obsegu. Nadalje pa dejansko predlagamo 1 novo zaposlitev, kjer bi zaposleni opravljal delo s področja okolja, prostora in gospodarskih javnih služb ter projektov, ki se sofinancirajo iz regijskih, evropskih in podobnih projektov, saj z dosedanjimi zaposlenimi ne moremo opraviti številnega dela, preobremenjeni delavci pa nam izgorevajo in odhajajo. Kot do sedaj, se po potrebi omogoča še občasna zaposlitev kot npr. nadomeščanje daljših bolniških odsotnosti, porodniških oz. povečanega obsega del, z nadomestnim kadrom za določen čas, upošteva potrebe.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4 (14/13 popr.), 110/11-ZDIU12, 46/13-ZIPRS1314/A, 101/13-ZIPRS1415 in 101/13) je načrt delovnih mest sestavni del obrazložitve predloga proračuna; na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih pa se nato kadrovski načrt, usklajen s proračunom oz. rebalansom le-tega, sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna oz. rebalansa proračuna. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

ŽUPAN
Peter Ložar

-152-