

OBČINA TRZIN  
ŽUPAN  
Mengeška cesta 22  
1236 TRZIN

Številka: 100-0026/2015-1  
Datum: 02.12.2015

## **ZADEVA: KADROVSKI NAČRT OBČINE TRZIN ZA PRORAČUNSKO LETO 2017 - predlog**

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US in 40/12-ZUJF) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Trzin za leto 2017 (Uradni vestnik Občine Trzin, št. ... sprejme župan Občine Trzin za proračunsko leto 2017 naslednji kadrovski načrt:

		Število zaposlenih na dan 01.12.2015	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2016	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2017
1.	za nedoločen čas	11	11	11
2.	za določen čas	2	2**	2**
3.	za določen čas - pripravniki	1*	1*	1*
4.	kabinetna delovna mesta	1***	1***	1***

\* občasna zaposlitev za krajše časovno obdobje, nekaj mesecev, v skladu z veljavno zakonodajo

\*\* poleg župana, ena, po potrebi občasna zaposlitev za krajše časovno obdobje, zaradi nadomeščanje bolniških odsotnosti, porodniških oz. povečanega obsega del, z nadomestnim kadrom za določen čas, upošteva potrebe

\*\*\* zaposlitev z obstoječo finančno obremenitvijo proračuna (primerljivo delovno mesto Strokovni sodelavec VII/2-II)

### **Obrazložitev**

Kadrovski načrt Občine Trzin za leto 2017 temelji na obsegu mase sredstev za plače zaposlenih v občinski upravi Občine Trzin, upošteva sprejeti proračun Občine Trzin za leto 2017, ki ga je Občinski svet Občine Trzin obravnaval in sprejel na .... redni seji dne ..... V upravi bo ohranjeno obstoječe število zaposlenih, tako javnih uslužbencev kot funkcionarjev (župan). Po potrebi se omogoča še občasna zaposlitev kot npr. nadomeščanje daljših bolniških odsotnosti, porodniških oz. povečanega obsega del, z nadomestnim kadrom za določen čas, upošteva potrebe. V okviru uprave je formirano delovno mesto vezano na mandat in zaupanje župana, t.i. kabinetno delovno mesto. Finančna obremenitev je v okviru primerljivega delovnega mesta za Strokovni sodelavec VII/2-II.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4 (14/13 popr.), 110/11-ZDIU12, 46/13-ZIPRS1314/A, 101/13-ZIPRS1415 in 101/13) je načrt delovnih mest sestavni del obrazložitve predloga proračuna; na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih pa se nato kadrovski načrt, usklajen s proračunom oz. rebalansom le-tega, sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna oz. rebalansa proračuna. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

ŽUPAN  
Peter Ložar

PREJMEJO:  
- direktor  
- zadeva

OBČINA TRZIN  
ŽUPAN  
Mengeška cesta 22  
1236 TRZIN

Številka: 100-0027/2015-1  
Datum: 2.12.2015

**ZADEVA: KADROVSKI NAČRT SKUPNEGA ORGANA OBČIN TRZIN, MENGEŠ, LUKOVICA, MORAVČE, KOMENDA IN VODICE ZA PRORAČUNSKO LETO 2017-predlog**

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US in 40/12-ZUJF) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Trzin za leto 2017 (Uradni vestnik Občine Trzin, št....) sprejme župan Občine Trzin, ki izvršuje naloge delodajalca za skupni organ, za proračunski leto 2017, naslednji kadrovski načrt Skupnega organa občin Trzin, Mengeš, Lukovica, Moravče, Komenda in Vodice:

		Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2015	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2016	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2017
1.	za nedoločen čas	5	6	6
2.	za določen čas	1*	0	0
4.	za določen čas - pripravniki	0	0	0

\* zaposlitev za krajše časovno obdobje, nekaj mesecev, v skladu z veljavno zakonodajo. V prikazanem primeru se pripravnik po preteku časa zaposli za določen čas.

**Obrazložitev**

Kadrovski načrt Skupnega organa občin Trzin, Mengeš, Lukovica, Moravče, Komenda in Vodice za leto 2017 temelji na obsegu mase sredstev za plače zaposlenih v skupnem organu, upošteva sprejeti proračun Občine Trzin za leto 2017, ki ga je Občinski svet Občine Trzin obravnaval in sprejel na ..... redni seji..... V skupnem organu naj bi bilo, s soglasjem vseh občin ustanoviteljic do leta 2017 šest (6) stalno zaposlenih. Občina Trzin kot sedežna občina izvršuje naloge delodajalca za skupni organ, zato se kadrovski načrt prilaga k obrazložitvi proračuna sedežne občine skupnega organa. Dejanska obremenitev proračunov za plače in delo skupnega organa je šestina za vsako občino ustanoviteljico.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4 (14/13 popr.), 110/11-ZDIU12, 46/13-ZIPRS1314/A, 101/13-ZIPRS1415 in 101/13) je načrt delovnih mest sestavni del obrazložitve predloga proračuna; na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih pa se nato kadrovski načrt, usklajen s proračunom oz. rebalansom le-tega, sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna oz. rebalansa proračuna. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

ŽUPAN  
Peter Ložar

**PREJMEJO:**

- vodja skupnega organa
- zadeva