

OBČINA TRZIN
ŽUPAN
Mengeška cesta 22
1236 TRZIN

Številka:
Datum: 24.05.2016

ZADEVA: KADROVSKI NAČRT SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN TRZIN, KOMENDA, LUKOVICA, MENGEŠ, MORAVČE IN VODICE »MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO« ZA PRORAČUNSKO LETO 2016

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US in 40/12-ZUJF) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Trzin za leto 2016 (Uradni vestnik Občine Trzin, št. 10/2015) sprejme župan Občine Trzin, ki izvršuje naloge delodajalca za skupni organ, za proračunsko leto 2016, naslednji kadrovski načrt Skupne občinske uprave občin Trzin, Komenda, Lukovica, Mengeš, Moravče in Vodice »Medobčinski inšpektorat in redarstvo«:

		Število zaposlenih na dan 05.10.2015	Število zaposlenih na dan 31.12.2015	Število zaposlenih na dan 22.06.2016	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2016	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2017
1.	za nedoločen čas	5	4	3	3	6
2.	za določen čas*	1	1	1	3	0

* zaposlitev za krajše časovno obdobje, nekaj mesecev, v skladu z veljavno zakonodajo.

Obrazložitev

Kadrovski načrt Skupne občinske uprave občin Trzin, Komenda, Lukovica, Mengeš, Moravče in Vodice »Medobčinski inšpektorat in redarstvo« za leto 2016 temelji na obsegu mase sredstev za plače zaposlenih v skupnem organu, upošteva sprejeti proračun Občine Trzin za leto 2016, ki ga je Občinski svet Občine Trzin obravnaval in sprejel na četrti redni seji dne 16.12.2015. Zaradi redne odpovedi delovnega razmerja s strani ene uslužbenke v juniju 2016, naj bi bili, s soglasjem vseh občin ustanoviteljic, v skupnem organu, do konca leta 2016, trije stalno zaposleni javni uslužbenci in trije uslužbenci zaposleni za določen čas. Skupno število zasedenih delovnih mest v organu, v celotnem prikazanem obdobju, ostaja v okviru plana za 2016 in 2017, sprejetega v Odloku o proračunu Občine Trzin za leto 2016 (Uradni vestnik Občine Trzin, št. 10/2015). Občina Trzin kot sedežna občina izvršuje naloge delodajalca za skupni organ, zato se kadrovski načrt prilaga k obrazložitvi proračuna sedežne občine skupnega organa. Dejanska obremenitev proračunov za plače in delo skupnega organa je šestina za vsako občino ustanoviteljico.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4 (14/13 popr.), 110/11-ZDIU12, 46/13-ZIPRS1314/A, 101/13-ZIPRS1415 in 101/13) je načrt delovnih mest sestavni del obrazložitve predloga proračuna; na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih pa se nato kadrovski načrt, usklajen s proračunom oz. rebalansom le-tega, sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna oz. rebalansa proračuna. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbenecv in so zagotovljena finančna sredstva.

ŽUPAN
Peter LOŽAR

Prejmejo:

- vodja skupnega organa
- zadeva