

OBČINA TRZIN
ŽUPAN
Mengeška cesta 22
1236 TRZIN

Številka:

Datum:

ZADEVA: KADROVSKI NAČRT OBČINE TRZIN ZA PRORAČUNSKO LETO 2019
Projekcija do leta 2021 - predlog

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US in 40/12-ZUJF) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Trzin za leto 2019 (Uradni vestnik Občine Trzin, št..../20...) sprejema župan Občine Trzin za proračunsko leto 2019 naslednji kadrovski načrt:

		Dejansko število zaposlenih na dan 01.12.2017	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2018	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2019	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2020	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2021
1.	za nedoločen čas	10	11	11	11	11	11
2.	za določen čas	2**	2**	2**	2**	2**	2**
3.	za določen čas - pripravniki	1*	1*	1*	1*	1*	1*
4.	kabinetna delovna mesta	1***	1***	1***	1***	1***	1***

* občasna zaposlitev za krajše časovno obdobje, nekaj mesecev, v skladu z veljavno zakonodajo

** po potrebi občasna zaposlitev za omejeno časovno obdobje, zaradi nadomeščanja bolniških odsotnosti, porodniških oz. povečanega obsega del, z nadomestnim kadrom za določen čas, upošteva potrebe v skladu z ZDR-1

*** zaposlitev z obstoječo finančno obremenitvijo proračuna (primerljivo delovno mesto Strokovni sodelavec VII/2-II)

Obrazložitev

Kadrovski načrt Občine Trzin za leto 2019 temelji na obsegu mase sredstev za plače zaposlenih v občinski upravi Občine Trzin, upošteva sprejeti proračun Občine Trzin za leto 2018, ki ga je Občinski svet Občine Trzin obravnaval in sprejel na 18. redni seji dne 22.2.2017. V upravi bo ohranjeno obstoječe število zaposlenih. Po potrebi se omogoča še občasna zaposlitev kot npr. nadomeščanje daljših bolniških odsotnosti, porodniških oz. povečanega obsega del, z nadomestnim kadrom za določen čas, upošteva potrebe. V okviru uprave je formirano delovno mesto vezano na mandat in zaupanje župana, t.i. kabinetno delovno mesto. Finančna obremenitev je v okviru primerljivega delovnega mesta za Strokovni sodelavec VII/2-II. Do Junija 2016 je bilo v upravi zaposlenih 11 oseb za nedoločen čas. Po odhodu ene osebe smo preoblikovali določena področja dela in trenutno s kadrom za določen čas testiramo opravljanje nalog glede na potrebe delovnega procesa. Načrtujemo pa, da se v letu 2018 za nedoločen čas zaposli ena oseba, pri čemer uprava ostaja v dosedanjih, enakih okvirih.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4 (14/13 popr.), 110/11-ZDIU12, 46/13-ZIPRS1314/A, 101/13-ZIPRS1415 in 101/13) je načrt delovnih mest sestavni del obrazložitve predloga proračuna; na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih pa se nato kadrovski načrt, usklajen s proračunom oz. rebalansom letnega, sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna oz. rebalansa proračuna. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni,

če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

ŽUPAN
Peter Ložar

PREJMEJO:

- direktor
- zadeva

Šifra zadeve:

Datum:

Zadeva: KADROVSKI NAČRT SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN TRZIN, KOMENDA, LUKOVICA, MENGEŠ, MORAVČE IN VODICE »MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO« ZA PRORAČUNSKO LETO 2019 IN PREDLOG PROJEKCIJE DO LETA 2021

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US in 40/12-ZUJF) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Trzin za leto 2019 (Uradni vestnik Občine Trzin, št.../20...) sprejema župan Občine Trzin za proračunsko leto 2019 naslednji kadrovski načrt skupne občinske uprave občin Trzin, Komenda, Lukovica, Mengeš, Moravče In Vodice »Medobčinski inšpektorat in redarstvo«:

		Število zaposlenih na dan 31.12.2017	Dovoljeno število zaposlenih na dan 15.05.2018	Število zaposlenih na dan 15.05.2018	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2018	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2019	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2020	Načrtovano število zaposlenih na dan 31.12.2021
1.	za nedoločen čas	4	9	4	9	10	10	10
2.	za določen čas*	5	0	3	0	0	0	0

* zaposlitev za krajše časovno obdobje, nekaj mesecev, v skladu z veljavno zakonodajo.

Obrazložitev

Kadrovski načrt MIRT za leto 2019 temelji na obsegu mase sredstev za plače zaposlenih v skupnem organu, upošteva sprejeti proračun občine Trzin za leto 2018, ki ga je Občinski svet Občine Trzin obravnaval in sprejel na 18. redni seji dne 22.02.2017 (Odlok o proračunu občine Trzin za leto 2018, Uradni vestnik Občine Trzin, št. 2/2017). Zaradi povečanega obsega dela MIR, utemeljenega v Predlogu sprememb proračuna za leto 2018 in finančnega načrta Medobčinskega inšpektorata in redarstva za leto 2019, št. zadeve 410-0004/2017, naj bi bilo, s soglasjem vseh občin ustanoviteljic, v skupnem organu do konca leta 2018 devet (9), do konca leta 2019 pa deset (10) stalno zaposlenih javnih uslužbencev. Skupno število zasedenih delovnih mest v organu, v celotnem prikazanem obdobju, je v okviru plana za 2018 in 2019.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-UPB4 (14/13 popr.), 110/11-ZDIU12, 46/13-ZIPRS1314/A, 101/13-ZIPRS1415 in 101/13), po katerem je načrt delovnih mest sestavni del obrazložitve predloga proračuna, je Medobčinski inšpektorat in redarstvo (v nadaljevanju MIRT) k predlogu finančnega načrta za leti 2018 in 2019 podal tudi Predlog kadrovskega načrta skupne občinske uprave občin Trzin, Komenda, Lukovica, Mengeš, Moravče in Vodice »Medobčinski inšpektorat in redarstvo« za proračunski leti 2018 in 2019, št. zadeve 100-0041/2017, z dne 24.11.2017.

Na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-Odl. US in 40/12-ZUJF) se kadrovski načrt, usklajen s proračunom oz. rebalansom le-tega, sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna oz. rebalansa proračuna.

Na podlagi drugega odstavka 44. člena ZJU kadrovski načrt v upravah lokalnih skupnosti sprejme predstojnik, v povezavi s 4. členom Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave »Medobčinski inšpektorat in redarstvo« (Uradni vestnik Občine Trzin št. 10/2009, Uradni vestnik Občine Lukovica št. 9/2009, Uradne objave Glasila občine Komenda št. 10/2009, Uradni vestnik Občine Mengeš št. 7/2009, Uradni vestnik Občine Trzin št. 10/2009, Uradni vestnik Občine Moravče št. 9/2009 in Uradni vestnik Občine Trzin št. 10/2009, Uradno glasilo Občine Vodice, št. 9/2009, v nadaljevanju Odlok o ustanovitvi) kadrovski načrt MIRT sprejmejo župani vseh občin ustanoviteljic.

Usklajeni in sprejeti kadrovski načrt MIRT je po določbi drugega odstavka Dogovora o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih in drugih razmerjih, z dne 24.02.2010, sestavni del kadrovskega načrta vseh občin ustanoviteljic.

Dejanska obremenitev proračunov za plače in delo skupnega organa je šestina za vsako občino ustanoviteljico. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

ŽUPAN
Peter Ložar

Prejmejo:

- ➔ Medobčinski inšpektorat in redarstvo, Mengeška 9, 1236 Trzin