

**ZADEVA: PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE TRZIN ZA LETO 2013**

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002, 2/2004 - ZDSS-1, 23/2005, 62/2005 - Odl. US, 75/2005 - Odl. US, 113/2005, 21/2006 - Odl. US, 23/2006 - Skl. US, 62/2006 - Skl. US, 68/2006, 131/2006 - Odl. US, 11/2007 - Skl. US, 33/2007, 69/2008, 69/2008, 65/2008) določa v 42., 43., 44. in 45. členu, da župan ob proračunu poda predlog kadrovskega načrta. Kadrovski načrt mora biti usklajen s proračunom občine. Zakon nato določa, da župan v 60 dneh po uveljavitvi proračuna sprejme kadrovski načrt. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

V kadrovskem načrtu Občinske uprave občine Trzin je planirana zaposlitvena struktura oz. ciljno stanje v letu 2013.

**I. dejanska zaposlitev v občinski upravi:**

**Nedoločen čas:** 11 zaposlenih

A) Uradniki:

1. Direktor
2. Višji svetovalec za gospodarske javne službe
3. Višji svetovalec za okolje in prostor - 6 urni delavnik
4. Višji svetovalec za zaščito in reševanje, obrambo, varnost in druge zadeve
5. Višji svetovalec župan za finance in proračun
6. Referent (področje družbenih dejavnosti)

B) Strokovno tehnični javni uslužbenci

7. Strokovni sodelavec VII/1 za delo občinskega sveta in splošne zadeve
8. Računovodja VII/2-III
9. Tajnica V (vložišče)
10. Vzdrževalec
11. Finančnik V

**Določen čas:**

- Župan
- (nadomeščanje bolniških in manjšega obsega obvezne delovne prisotnosti nekaterih ostalih zaposlenih)
- Strokovni sodelavec VII/2-II za načrtovanje in organizacijo občinskih prireditev in programov ter koordinacijo dejavnosti društev
- pripravnik

## II. ciljno stanje zaposlovanja za leti 2013:

**Nedoločen čas:** 11 zaposlenih

### A) Uradniki:

1. Direktor
2. Višji svetovalec za gospodarske javne službe
3. Višji svetovalec za okolje in prostor - 6 urni delavnik
4. Višji svetovalec za zaščito in reševanje, obrambo, varnost in druge zadeve
5. Višji svetovalec župan za finance in proračun
6. Referent (področje družbenih dejavnosti)

### B) Strokovno tehnični javni uslužbenci

7. Strokovni sodelavec VII/1 za delo občinskega sveta in splošne zadeve
8. Računovodja VII/2-III
9. Tajnica V (vložišče)
10. Vzdrževalec
11. Finančnik V

### **Določen čas:**

- Župan,
- Strokovni sodelavec VII/2-II za načrtovanje in organizacijo občinskih prireditev in programov ter koordinacijo dejavnosti društev
- (nadomeščanje bolniških in manjšega obsega obvezne delovne prisotnosti nekaterih ostalih zaposlenih),
- pripravnik.

### **OBRAZLOŽITEV:**

Kot je razbrati iz dejanske zaposlitvene strukture v letu 2012, je eno delovno mesto, kjer delovna obveznost ni polna. Razlog za manjšo obveznost je v pravici do uveljavljanja pravic iz starševskega varstva in bolniških odsotnosti. Verjetno se bo navedena pravica uveljavila tudi v letu 2013. V upravi, glede na trenutne razmere poslovanja, ne nameravamo dodatno trajno zaposlovati, usposabljali pa bomo pripravnika z visoko strokovno ali univ. izobrazbo.

V upravi se, sicer bolj redko, pojavljajo in se bodo pojavljali dijaki oz. študenti, zaradi izobraževanja in usposabljanja.

Datum: 19.09.2012

Župan

Tone Peršak l.r.

**ZADEVA: PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2013 -  
SKUPNI ORGAN: INŠPEKTORAT IN REDARSTVO**

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002, 2/2004 - ZDSS-1, 23/2005, 62/2005 - Odl. US, 75/2005 - Odl. US, 113/2005, 21/2006 - Odl. US, 23/2006 - Skl. US, 62/2006 - Skl. US, 68/2006, 131/2006 - Odl. US, 11/2007 - Skl. US, 33/2007, 69/2008, 69/2008, 65/2008) določa v 42., 43., 44. in 45. členu, da župan ob proračunu poda predlog kadrovskega načrta. Kadrovski načrt mora biti usklajen s proračunom občine. Zakon nato določa, da župan v 60 dneh po uveljavitvi proračuna sprejme kadrovski načrt. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

V kadrovskem načrtu Skupnega organa občin Trzin, Mengeš, Lukovica, Moravče, Komenda in Vodice je planirana zaposlitvena struktura oz. ciljno stanje v letu 2013.

**I. dejanska zaposlitev v skupnem organu:**

**Nedoločen čas:** 4 zaposleni

A) Uradniki:

1. Inšpektor -vodja medobčinskega inšpektorata
2. Inšpektor
3. Svetovalec
4. Redar

**II. ciljno stanje zaposlovanja za leto 2013, in sicer:**

**Nedoločen čas:** 6 zaposlenih

A) Uradniki:

1. Inšpektor -vodja medobčinskega inšpektorata
2. Inšpektor
3. Svetovalec
4. Svetovalec
5. Redar
6. Redar

**OBRAZLOŽITEV:**

V Medobčinskem organu so trenutno zaposleni 4 osebe. V zaključni fazi je izbor drugega redarja. Glede na velik obseg del (uvedba radarja), se v drugi polovici leta 2013 načrtuje dodatna zaposlitev še enega svetovalca. Obremenitev proračunov za plače in delo skupnega organa je šestina za vsako občino.

Datum: 19.09.2012

Župan  
Tone Peršak l.r.



**ZADEVA: PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE TRZIN ZA LETO 2014**

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002, 2/2004 - ZDSS-1, 23/2005, 62/2005 - Odl. US, 75/2005 - Odl. US, 113/2005, 21/2006 - Odl. US, 23/2006 - Skl. US, 62/2006 - Skl. US, 68/2006, 131/2006 - Odl. US, 11/2007 - Skl. US, 33/2007, 69/2008, 69/2008, 65/2008) določa v 42., 43., 44. in 45. členu, da župan ob proračunu poda predlog kadrovskega načrta. Kadrovski načrt mora biti usklajen s proračunom občine. Zakon nato določa, da župan v 60 dneh po uveljavitvi proračuna sprejme kadrovski načrt. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

V kadrovskem načrtu Občinske uprave občine Trzin je planirana zaposlitvena struktura oz. ciljno stanje v letu 2014.

**I. dejanska zaposlitev v občinski upravi:**

**Nedoločen čas:** 11 zaposlenih

A) Uradniki:

1. Direktor
2. Višji svetovalec za gospodarske javne službe
3. Višji svetovalec za okolje in prostor - 6 urni delavnik
4. Višji svetovalec za zaščito in reševanje, obrambo, varnost in druge zadeve
5. Višji svetovalec župan za finance in proračun
6. Referent (področje družbenih dejavnosti)

B) Strokovno tehnični javni uslužbenci

7. Strokovni sodelavec VII/1 za delo občinskega sveta in splošne zadeve
8. Računovodja VII/2-III
9. Tajnica V (vložišče)
10. Vzdrževalec
11. Finančnik V

**Določen čas:**

- Župan
- (nadomeščanje bolniških in manjšega obsega obvezne delovne prisotnosti nekaterih ostalih zaposlenih)
- Strokovni sodelavec VII/2-II za načrtovanje in organizacijo občinskih prireditev in programov ter koordinacijo dejavnosti društev
- pripravnik

## II. ciljno stanje zaposlovanja za leti 2014:

**Nedoločen čas:** 11 zaposlenih

### A) Uradniki:

1. Direktor
2. Višji svetovalec za gospodarske javne službe
3. Višji svetovalec za okolje in prostor - 6 urni delavnik
4. Višji svetovalec za zaščito in reševanje, obrambo, varnost in druge zadeve
5. Višji svetovalec župan za finance in proračun
6. Referent (področje družbenih dejavnosti)

### B) Strokovno tehnični javni uslužbenci

7. Strokovni sodelavec VII/1 za delo občinskega sveta in splošne zadeve
8. Računovodja VII/2-III
9. Tajnica V (vložišče)
10. Vzdrževalec
11. Finančnik V

### **Določen čas:**

- Župan,
- Strokovni sodelavec VII/2-II
- (nadomeščanje bolniških in manjšega obsega obvezne delovne prisotnosti nekaterih ostalih zaposlenih),
- pripravnik.

### **OBRAZLOŽITEV:**

Kot je razbrati iz dejanske zaposlitvene strukture v letu 2013, je eno delovno mesto, kjer delovna obveznost ni polna. Razlog za manjšo obveznost je v pravici do uveljavljanja pravic iz starševskega varstva in bolniških odsotnosti. Verjetno se bo navedena pravica uveljavila tudi v letu 2014. V upravi, glede na trenutne razmere poslovanja, ne nameravamo dodatno trajno zaposlovati, usposabljali pa bomo pripravnika z visoko strokovno ali univ. izobrazbo.

V upravi se, sicer bolj redko, pojavljajo in se bodo pojavljali dijaki oz. študenti, zaradi izobraževanja in usposabljanja.

Datum: 19.09.2012

Župan

Tone Peršak l.r.

**ZADEVA: PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2014 -  
SKUPNI ORGAN: INŠPEKTORAT IN REDARSTVO**

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002, 2/2004 - ZDSS-1, 23/2005, 62/2005 - Odl. US, 75/2005 - Odl. US, 113/2005, 21/2006 - Odl. US, 23/2006 - Skl. US, 62/2006 - Skl. US, 68/2006, 131/2006 - Odl. US, 11/2007 - Skl. US, 33/2007, 69/2008, 69/2008, 65/2008) določa v 42., 43., 44. in 45. členu, da župan ob proračunu poda predlog kadrovskega načrta. Kadrovski načrt mora biti usklajen s proračunom občine. Zakon nato določa, da župan v 60 dneh po uveljavitvi proračuna sprejme kadrovski načrt. Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

V kadrovskem načrtu Skupnega organa občin Trzin, Mengeš, Lukovica, Moravče, Komenda in Vodice je planirana zaposlitvena struktura oz. ciljno stanje v letu 2014.

**I. dejanska zaposlitev v skupnem organu:**

**Nedoločen čas:** 6 zaposlenih

A) Uradniki:

1. Inšpektor -vodja medobčinskega inšpektorata
2. Inšpektor
3. Svetovalec
4. Svetovalec
5. Redar
6. Redar

**II. ciljno stanje zaposlovanja za leto 2014, in sicer:**

**Nedoločen čas:** 6 zaposlenih

A) Uradniki:

1. Inšpektor -vodja medobčinskega inšpektorata
2. Inšpektor
3. Svetovalec
4. Svetovalec
5. Redar
6. Redar

**OBRAZLOŽITEV:**

V Medobčinskem organu v letu 2014 niso predvidene dodatne zaposlitve. Obremenitev proračunov za plače in delo skupnega organa je šestina za vsako občino.

Datum: 19.09.2012

Župan  
Tone Peršak l.r.

